

**Pensionati
& Società**

FNP CISL PENSIONATI
Veneto

Via Piave 7 - 30171 Venezia (VE)
tel. 041 533 0819 email: pensionati.veneto@cisl.it
www.pensionaticislveneto.it

Fnp al lavoro per la crescita dell'associazione

Il Consiglio generale del 28 giugno è stato l'occasione per la Fnp Veneto di fare il **punto della situazione politico-sindacale**, anche a seguito dell'assemblea organizzativa della Cisl Veneto che si era tenuta due settimane prima. **Crescita associativa**, maggiore **integrazione fra le diverse anime Cisl** e **promozione di un welfare territoriale** che comprenda anche i pensionati e le loro famiglie: sono queste le priorità evidenziate.

La relazione della **segretaria generale Vanna Giantin** si è aperta con una sintesi del quadro socio-economico nazionale: i recenti dati Istat confermano l'**invecchiamento della popolazione** italiana, con l'indice di vecchiaia salito a 173 (significa che ogni 100 giovani ci sono 173 anziani). Lo scenario vede il **debito pubblico in salita**, con i due provvedimenti porta bandiera dei partiti di governo, Quota 100 per la Lega e il reddito di cittadinanza per il M5S, che non stanno dando i risultati annunciati, né in termini di occupazione, né come rilancio di consumi interni. E anche se la Ue ha deciso di non attivare la **procedura d'infrazione** per debito eccessivo, la situazione permane incerta.

Tuttavia questo precario contesto del Paese, insieme ai più generali processi di innovazione tecnologica e organizzativa, offre una **possibilità per un nuovo protagonismo della Cisl** su una pluralità di fronti, in cui anche i pensionati possono e devono essere in prima linea. Protagonismo che si realizza con il coinvolgimento dei sindacalisti per **ideare progettualità nuove**, che abbiano un vero impatto nella

tutela del lavoro e nella crescita della comunità. Per la nostra categoria la **parola d'ordine è "coesione sociale"**. Grazie alla nostra **presenza capillare nei territori**, fra Rappresentanze locali sindacali e recapitisti (questi ultimi sono oltre 300 in tutto il Veneto), siamo le vere antenne del sindacato per quanto riguarda i bisogni sociali delle persone. Un **capitale umano** sulla cui formazione e sul cui utilizzo "di qualità" ci impegniamo come Fnp Veneto a investire e vigilare di più.

È fondamentale, in questo senso, che venga finalmente realizzata quella **integrazione della rete dei servizi Cisl**, di cui si parla da anni, che coinvolga anche gli operatori della Fnp. Avere nelle sedi Cisl delegati Fnp in grado di dare **consulenze e risposte con competenza e preparazione** vuol dire fidelizzare l'iscritto, garantire servizi, fare nuovi iscritti e **far crescere l'immagine della Cisl** stessa. E per rafforzare la nostra categoria, devono essere attuati ovunque gli accordi nazionali per creare la continuità associativa tra le categorie degli attivi e la Fnp.

Da parte nostra, la Fnp ha necessità di sviluppare **programmi di ricambio generazionale** dei propri quadri dirigenti e dei propri collaboratori, che abbiano davanti un congruo tempo per costruire rapporti di fiducia con chi rappresentiamo e vogliamo tutelare. La sfida che ci attende è quella di coniugare **politiche sociali, politiche del lavoro e sviluppo economico**, pensando alla coesione sociale come grande occasione di sviluppo territoriale.

Accordo fra Cisl Belluno-Treviso e RBM per una sanità integrativa accessibile

Anziani con pensioni basse e lo spettro della non autosufficienza, spaventati da possibili infortuni o malattie: a loro è rivolto il **primo accordo nazionale di sanità integrativa accessibile**, stipulato tra un sindacato, la Cisl di Belluno-Treviso, e una società assicurativa privata, la RBM, attraverso il fondo specializzato PreviSalute. Una sperimentazione che coinvolge migliaia di cittadini, basti pensare che la Federazione dei pensionati della Cisl nelle due province conta almeno 40mila iscritti.

Molti di questi potrebbero fin da subito usufruire della possibilità di guardare al domani senza angosce. «**Le esigenze della terza età aumentano**, l'età media pure, così come le cronicità e i bisogni assistenziali di anziani sempre più soli», dichiara il segretario generale dei pensionati Cisl di Belluno-Treviso **Rino Dal Ben**, che precisa an-

che come dalla Regione Veneto tardino ad arrivare risposte concrete sulla non autosufficienza a partire dall'assegnazione di ulteriori quote (impegnative) per posti letto nelle case di riposo. L'indennità prevista dal Piano sanitario integrativo potrà fornire un **supporto fondamentale agli anziani** ed alle loro famiglie.

Ma come funziona in concreto? Lo spiega Marco Vecchietti, amministratore delegato di RBM (società nazionale con sede a Preganziol): «La contribuzione presenta **tariffe agevolate** a partire, da 100 euro all'anno per i pensionati 70enni, con una maggiorazione del 25% per chi ha 71 anni e fino ai 75, inoltre la quota è detraibile fiscalmente». Cifre inferiori al libero mercato grazie alla tipologia giuridica di **Previsalute** che **si presenta quale Società di Mutuo Soccorso**, senza fini di lucro. L'importo si può pagare mensilmente e senza interessi, non è richiesta selezione con certificati medici e prevede coperture assicurate in caso di interventi chirurgici, degenze, terapie, visite specialistiche, ticket, prestazioni odontoiatriche, esami per la prevenzione ed invalidità. Un'altra novità è il limite di età con la **copertura per gli anziani fino a 85 anni**, quando il limite solitamente è fissato a 70. Le prestazioni sono minuziosamente descritte in opuscoli (*vedi foto*) reperibili negli sportelli territoriali dei pensionati della Cisl Belluno-Treviso dove è possibile richiedere informazioni e compilare i moduli di adesione. Per chiarimenti chiamare le nostre sedi provinciali allo 0422 410245 (Treviso) o 0437 212839 (Belluno).



L'opuscolo informativo dell'accordo Cisl-RBM